|  |  |
| --- | --- |
| РАССМОТРЕНО:на педагогическом советеПРОТОКОЛ № 3 от 08.01.2013 года  | УТВЕРЖДЕНО:Приказом директора МБОУ СОШ № 1 р. п. Переяславка№ 13-ОВ от 14.01.2013 года\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ю. Олейникова |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов педагогического работника**

 **МБОУ СОШ № 1 р. п. Переяславка**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы(далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33,глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

-учитель ведет  уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;

-учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

-учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;

-учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

-учитель получает подарки и услуги;

-учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;

-учитель собирает деньги на нужды класса, школы;

-учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

-учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

-учитель нарушает установленные в школе запреты  и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо следовать «Кодексу педагогического работника школы по предотвращению конфликта интересов».

5.Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться вКомиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.